

周口市淮阳区统计局

2022 年度部门整体绩效评价报告

预算部门：周口市淮阳区统计局

委托单位：周口市淮阳区财政局

评价机构：河南昭元绩效评价咨询有限公司

制定日期：2023 年 9 月



周口市淮阳区统计局

2022 年度部门整体绩效评价报告

一、基本情况

(一) 部门概况

周口市淮阳区统计局是区政府工作部门，为正科级，行政编制 13 名，工勤编制 2 名。暂核定局长 1 名，副局长 3 名，股级领导职数 5 名，周口市淮阳区统计局内设机构 5 个：办公室、普查法规股、国民经济综合核算统计股、工业能源和生态投资统计股、服务业股。

(二) 总体目标

全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记建党一百周年重要讲话和视察河南重要讲话重要指示批示精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作和年初制定的各项目标任务。加强统计普法、执法工作，加强人才队伍建设，加强统计调查项目管理，逐步实现统计调查的科学规范，统计管理的严谨高效，统计服务的普惠优质，使统计运作效率、数据质量和服务水平明显提升。聚焦结构调整和高质量发展，为全区经济平稳健康发展作出了积极的贡献，强化经济形势分析研判和监测预警，准确把握经济走势，为区委区政府准确判断形势、科学决策提供优质统计服务。

(三) 年度重点工作计划和目标

根据区委、区政府的安排部署，上级部门的业务要求和本部门的主要职责，统计局制定了 2022 年工作计划，其重点工作安排主要包括：

(1) 围绕经济发展目标持续抓好统计监测和服务，为全区高质量发展、领导决策提供优质及时的服务。

(2) 加强“四上”企业和项目入库，打牢全区发展基础，做到应统尽统，全面反映发展建设成果。加强与区招商、财政、发改、建设、市场监管等部门沟通，梳理企业、项目入库信息，深入企业、项目做好入库资料收集整理和上报工作。

(3) 严格执行国家和省统计报表制度，认真组织实施国民经济各行业以及基本单位、投资消费、人口就业、社会发展、科技创新、能源资源等各领域常规统计调查。

(4) 按照省局、市局工作要求和部署，加大力度，强力推进统计工作规范化建设。

(5) 继续扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，深化宣传教育，加强监督检查。

(6) 做好《淮阳区统计年鉴》《淮阳区统计月报》《淮阳区统计报告》编辑工作。

(四) 部门整体资金情况

2022年政务服务中心年初结转结余0万元，年初预算安排792.57万元（包括基本支出212.57万元，项目支出580万元），预算调整80.66万元，全年预算数为873.23万元，2022年部门财政拨款支出数809.10万元，其中：基本支出148.35万元，项目支出660.75万元，预算执行率为92.66%。

二、评价结论

运用评价组设计的指标体系及评分标准，周口市淮阳区统计局绩效评价得分为93.79分，评价等级为“优”。

三、主要经验做法

（一）牢固树立责任意识，增强部门联动，严把“四上”企业入库退库关。“四上”企业是国民经济核算数据的重要来源，对接工商、税务、工信等行业主管部门，开展新投产企业、数字经济等领域的统计挖潜工作，为淮阳区经济发展挖掘新的增长点，为全区经济发展提供新的支撑。

（二）完成常规统计工作，持续为区委、区政府科学决策提供统计数据支撑服务。紧紧围绕市对区经济运行考核工作，加强分析研究，高质量完成了全年统计报表业务工作，提升统计服务能力，为区委、区政府科学决策提供优质的统计数据支撑服务。

四、存在的主要问题

（一）财务管理不到位，会计资料归档不规范。已装订并归档

的区统计局 2022 年度会计凭证附件中存在公务派车单内容填写不完整，缺少审批日期等情形，不符合单位财务管理制度。

（二）在职人员数量有待调整。根据周口市淮阳区统计局人员编制规定，统计局行政编制和工勤编制共 15 人，年末实际在岗人员 17 人，在职人员控制率 113.33%，在职人员数量有待调整。

（三）部分统计人员业务水平不高，可持续性不强。部分统计人员缺乏必要的统计知识培训，对统计服务、认识不强，服务质量和创新能力不高，对单位的可持续发展是不利的。

（四）未制定中长期规划。评价组通过实地调研及访谈，未见周口市淮阳区统计局制定的中长期规划。

（五）统计分析结果应用范围不够广。区统计局的各类产业统计结果主要是为政府机关提供相关决策依据，统计分析结果基本得到应用，但应用方向不够全面，在其他经济社会领域的推广应用尚存在一定的不足。

五、相关建议

（一）加强会计核算规范化管理，提升财务管理水平。建立统一规范的会计核算体系，加强对部门财务人员核算、报账等财务管理技能，加大业务人员对财务、预算绩效管理等方面的技能培训，确保在财务实际操作中得到有效执行，真正做到合理规范。

（二）完善人力资源制度，提高人力资源利用率，控制在职人

员数量。建议统计局建立健全人力资源制度，控制在职人员数量，减少财政压力。

（三）多方式，多平台提升统计队伍人才建设。一是加强统计人员业务培训和学习。二是提高统计数据质量，必须抓住人才这个关键。三是完善考核激励机制。

（四）科学制定部门中长期发展规划。对部门总体目标、规划实施内容、时间安排等进行明确安排，对部门各项职能的履行均进行完整规划，提高预算编制的科学性，同时提高预算的可执行性，对科学引导周口市淮阳区统计局工作高质量发展至关重要。

（五）加强统计宣传推广，提高统计结果实践应用范围。积极开展统计数据解读工作，提升统计知识的普及程度，使得更多企业、社会公众等都注重对统计数据的应用，提高统计数据应用的范围。