

# 农技推广区域站办公经费项目 支出绩效自评总结报告



自评单位：太康县农业农村局

日期：2022年5月

## 目 录

一、项目基本情况 .....	错误！未定义书签。
（一）项目基本信息 .....	错误！未定义书签。
（二）项目支出情况 .....	2
二、绩效自评工作开展情况 .....	2
（一）绩效自评价目的和意义 .....	2
（二）绩效自评价对象和范围 .....	3
（三）绩效评价的依据 .....	3
（四）评分方法 .....	3
（五）绩效自评工作组织 .....	4
三、绩效自评结果及分析 .....	5
（一）绩效自评价结果 .....	5
（二）自评指标分析 .....	错误！未定义书签。
四、成果和问题 .....	8
（一）项目实施的成果 .....	8
（二）项目存在的问题 .....	9
五、建议 .....	9
（一）强化预算绩效管理意识，提升项目产出效益 .....	错误！未定义书签。
（二）加强学习培训，进一步提高绩效管理水平 .....	错误！未定义书签。
（三）分析原因，提高施工效率 .....	错误！未定义书签。
六、其他需要说明的问题 .....	10
七、附件 .....	10
附件一：项目绩效自评表 .....	错误！未定义书签。

## 一、项目基本情况

### (一) 项目基本信息

#### 1、项目背景

按照省市批复的《太康县 2012 年基层农技推广服务体系建设项目实施》要求，目前项目实施已结束，15 个农技推广区域站已全部建成，人员、车辆已全部配备到位，并投入使用，积极开展工作。

因该项目没有工作经费安排，按照《国务院关于深化改革加强基层农业技术推广体系建设的意见》【国发(2006)30 号】第四项（十一）小项：保证供给履行公益性职能所需资金中，要求地方各级财政对公益性推广机构履行职能所需经费给予保证，并纳入财政预算；《农业技术推广法》第 28 条各级人民政府在财政预算内应保障用于农业技术推广的资金，并按规定使资金逐年增长；《河南省人民政府关于加快基层农技推广体系建设的指导意见》【豫政(2013)1 号】第三项第（三）小项：基层农技推广机构的人员经费由县级财政负担；《河南省农业厅关于印发河南省乡镇(区域站)农技站管理办法的通知》【豫农科教(2014)30 号】第五章第二十一条：县级农业部门要积极向县级人民政府争取支持，把维持乡镇(区域站)农技站基本运转的经费纳入财政预算。

#### 2、项目实施内容

解决日常水、电、办公、通讯、交通、房屋维护、设备检修、值班、生活费等之规定。特申请把农技推广



区域站的工作经费，每个农技推广区域站每年共需工作经费 10 万元，15 个农技推广区域站每年共需工作经费壹佰伍拾万元整（1500000）。解决各项工作的正常开展。

## **（二）项目支出情况**

### **1、项目预算情况**

1. 此项目资金由县财政负担，并列入相应年度的财政预算，由农业农村局申请，县财政拨付到位。

财政资金 2021 年已拨付到位。

### **3、项目预算执行情况**

2. 财政所公共运行经费资金已按照年初预算申请拨付，用于太康县乡（镇）农技推广区域站日常工作开展的各个环节，确保乡（镇）农技推广区域站工作的正常运转。

## **二、绩效自评工作开展情况**

### **（一）绩效自评价目的和意义**

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管

理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

## **（二）绩效自我评价对象和范围**

本次绩效自我评价对象为 2021 年农技推广区域站办公经费资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 150 万元的使用情况。

## **（三）绩效评价的依据**

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

## **（四）评分方法**

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。



定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

#### **（五）绩效自评工作组织**

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进

行合理打分；

4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；

5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

### **三、绩效自评结果及分析**

#### **（一）绩效自评价结果**

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为100分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表格内三级指标以项目实际三级指标编写，示例如下：

表 3.1 绩效自我评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	履职干部人数	5	5
		全年农业技术推广服务次数	5	5
	质量指标	农业技术推广覆盖率	5	5
		重大病虫害监测完成率	5	5
	时效指标	资金发放及时率	5	5
	成本指标	农业技术培训按时完成	5	5
效益指标	经济效益指标	资金使用合理	10	10
	社会效益指标	人员编制合理	10	10
	生态效益指标	保护农业生态环境促进	5	5
	可持续影响指标	促进乡村振兴	5	5
满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度		
总分			100	100



## （二）自评指标分析

### 1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 150 万元，全年执行数为 150 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 100 分。

### 2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

#### （1）数量指标

数量指标以项目完成情况编写，示例如下：

“数量指标”下设二个三级指标“干部履职率”及“全年农业技术按时完成率”。

截止 2021 年 12 月 31 日，干部履职率为 100%，该指标标准分值 5 分，得 5 分；农业技术培训完成率为 100%，该指标标准分值 5 分，得 5 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

2、“质量指标”参训学员根据指标要求掌握新技术、新理念、先进管理模式，根据指标要求，参训学员合格率 $\geq 85\%$ 。该项指标标准分值为 10 分，综上所述，根据评分标准，质

量指标实际得 10 分。

3、时效指标根据指标要求，区域站办公经费项目项完成日期为 2021 年年 12 月 31 日，截止 2021 年 12 月 31 日全面完成培训任务，培训任务按时完成率 100%。该项指标标准分值为 10 分，综上所述，根据评分标准时效指标得分 10 分。

## 2、成本指标：

2021 年农技推广区域站项目经费资金 150 万元，实际支出 150 万元，未超出预算批复金额，该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

## （二）效益指标

可持续性影响指标：培训后在作物栽培，水产健康养殖，畜牧生态养殖以及农作物病虫害等方面，农民专业技能水平及经营管理能力有所提升，为现代农业发展不断注入新鲜血液，提供有力的人才支撑。该项指标标准分值为 30 分，根据评分标准该项指标得分 30 分。

满意度：通过项目实施，服务对象满意度指标：参训学员满意度 $\geq 85\%$ 。根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

## 四、成果和问题

### （一）项目实施的成果

1. 保障乡（镇）农技推广区域站工作所需的基本办公开支。

2. 加强乡（镇）农技推广区域站工作人员的业务技能培训，提高服务水平。



### 3. 落实各项乡（镇）农技推广区域站职能。

农技推广区域站的正常运转帮助全县农民有效解决生产过程中遇到的难题、保证农作物的稳产、实现增产，从而农民收入增加。

## （二）项目存在的问题

由于农村空心化问题普遍存在，在家务农的多数是老人和妇女，他们的文化素质较低，导致农技推广的效果难以提升。农技推广涉及内容较广，关系到农户的切身利益和农业现代化发展。为此，我县应加快提升农户文化素质和技术水平，促进农技推广工作有效开展。

## 五、建议

是增加接受培训的农户、家庭农场等新型经营主体。鼓励农业科研人员、农技推广人员通过下乡指导、技术培训、定向帮扶等方式向小农户示范推广农业适用性技术，支持农技推广人员与新型经营主体开展技术合作。借鉴河南、山东等省在农技推广中建立“专家+农技人员+科技示范户+辐射带动户”的技术服务模式，在实战中培育农技人才，健全基层农业科技试验、示范网络，带动周边农户提高生产技能，提高农技推广服务的成果普及率。

二是丰富完善多样化的农技推广服务技术培训内容，



加快适用性农技成果生成、转化为现实的农业生产力。我省应围绕农业发展需求，在重点领域展开技术推广与应用，为农户提供农业产前、产中、产后的农技推广服务。为适应民众消费结构升级，加快开展在农产品多样性和质量品质提升、农业生态环保等方面实用性技术推广。

## 六、其他需要说明的问题

无

## 七、附

# 绩效自评表

( 2021 年度)

项目名称		农技推广区域站工作经费						
主管部门		太康县农业农村局			实			
项目资金 (万元)		年初预	全年预算	全	分	执	得分	
	年度资金总额	150	150	150	1		10	
	其中：当年财政	150	150	150	—		—	
	上年结转资金	0			—		—	
	其他资金	0			—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	农业科技推广服务三农，质量兴农，绿色兴农，科教兴农，品牌强农			农民受益，增加收入				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改
	产出指标（50分）	数量指标	指标 1：履职干部人数	90	90	10	10	无
			指标 2：全年农业技术推广服务次数	≥100	≥100	10	10	无
		质量指标	指标 1：农业技术推广覆盖率	≥98%	≥98	5	5	无
			指标 2：重大病虫害监测完成率	100%	100%	5	5	无
		时效指标	指标 1：资金发放及时率	:100%	:100%	5	5	无
			指标 2：农业技术培训按时完成	:100%	100%	5	5	无
		成本指标	指标 1：资金使用合理	100%	100%	5	5	无
			……人员编制合规	100%	100%	5	5	无
	效益指标（30分）	社会效益指标	指标 1：促进农民增收	100%	100%	5	5	无
			指标 2：提升农民种植技术	100%	100%	5	5	无
		生态效益指标	指标 1：对农业绿色发展的影响	100%	100%	5	5	无
			指标 2：保护农业生态环境	100%	100%	5	5	无
		可持续影响指标	指标 1：对农业未来可持续发展的影响	100%	100%	5	5	无
			促进乡村振兴	100%	100%	5	5	无
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	指标 1：受训学员满意度	达到95%以上	100%	10	10	无
			……					无
总分					100	100		

填表人:

联系电话: