

太康县林业局

丁明

2022 年度整体绩效自评报告

自评单位：太康县林业局

日 期：2023 年 6 月



目 录

一、基本情况	1
（一）单位简介	1
（二）年度部门总目标及主要任务	4
二、绩效自评工作开展情况	5
（一）评价方法	5
（二）工作程序	6
三、综合评价结论	6
四、绩效目标实现情况分析	7
（一）部门资金情况分析	7
（二）项目绩效指标完成情况分析	8
五、发现的主要问题和改进措施	14
（一）发现的主要问题	14
（二）下一步改进措施	14
（三）绩效自评结果应用	15
六、有关建议	15
七、其他需要说明的问题	15
（一）绩效自评工作经验	15
（二）绩效自评工作发现的其他问题	16
附件 1：2022 年度部门整体资金绩效自评表	17

太康县林业局

2022 年度整体绩效自评报告

为深入贯彻落实《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》（豫财效〔2020〕10号）有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照我县绩效管理文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）单位简介

太康县太康县林业局机构规格正科级，行政编制 10 名，事业编制 56 名，其中：单位领导职数为局长 1 名、副局长 2 名，股级职数 6 名，经费实行财政全额拨款；单位类别为公益一类事业单位。太康县林业局内设 6 个股室，机构规格为正股级。

部门职责为：

1、负责全县林业及其生态建设的监督管理。拟订林业及其生态建设的发展战略、中长期规划。宣传国家有关法律、法规、政策，监督检查林业政策、法规的贯彻落实情况。参与拟订有关地方标准和规程并指导实施。承担林业生态文明建设有关工作。

2、指导林业有害生物防治、检疫工作；依法履行林业安全生产监督管理职责；依法参加有关事故的调查处理。

3、负责造林绿化工作。组织实施林业重点生态保护修复工程；指导公益林和商品林的培育发展；指导、监督全民义务植树、城乡绿化工作；承担经济林、花卉管理工作；监督管理林业生物种质资源、转基因生物安全，植物新品种保护；指导协调全县林业产业、林业利用外资、速丰林基地建设工作；指导落实生态扶贫相关工作；负责国家储备林项目的发起、准备、采购、监管、移交和指导协调各县乡镇项目的实施等工作；承担林业应对气候变化的相关工作；承担太康县绿化委员会日常工作。

4、负责森林和湿地资源的监督管理。组织编制并监督执行全县森林采伐限额；负责林地管理，拟定林地保护利用规划并组织实施；指导公益林划定和管理工作，管理国有森林资源；监督管理全县湿地的开发利用；指导基层林业工作站的建设和管理。

5、负责陆生野生动植物资源监督管理。组织开展陆生野生动植物资源调查；指导陆生野生动植物的救护繁育、栖息地恢复发展、疫源疫病监测；监督管理陆生野生动植物猎捕或采集、驯养繁殖或培植、经营利用；按照分

工监督管理野生动植物进出口；指导国有林场基本建设和发展。

6、负责监督管理各类自然保护地。拟订各类自然保护地规划和相关地方标准；提出新建、调整各类自然保护地的审核建议并按程序报批；组织审核自然遗产的申报，会同有关部门审核自然和文化双重遗产的申报；负责生物多样性保护有关工作。

7、负责推进林业改革相关工作。拟订集体林权制度、国有林场等重大改革意见并监督实施；拟订农村林业发展、维护林业经营者合法权益的政策措施，指导农村林地承包经营工作；组织指导林产品质量监督。

8、参与拟订全县林业及其生态建设的财政、金融、价格交易等经济调节政策，组织、指导全县林业及其生态建设的生态补偿制度的建立和实施。编制部门预算并组织实施。提出县级财政林业专项转移支付资金的预算建议。管理监督县级林业资金，管理县级林业国有资产。负责提出林业固定资产投资规模 and 方向、县级财政性资金安排意见。按照规定权限、审批、核准规划内和年度计划内固定资产投资项目。编制全县林业及其生态建设的年度生产计划。

9、组织、指导全县林业及其生态建设的科技、教育

和外事工作，指导全县林业队伍的建设。

10、有关职责分工太康县林业局负责落实综合防灾减灾规划相关要求，组织编制森林火灾防治规划和防护标准并指导实施；指导开展防火巡护、火源管理、防火设施建设等工作；组织指导国有林场开展防火宣传教育、监测预警、督促检查等工作。太康县应急管理局负责统一组织、统一指挥、统一协调自然灾害类突发事件应急救援，统筹综合防灾减灾救灾工作。

11、承办县委、县政府交办的其他事项。

（二）年度部门总目标及主要任务

根据工作计划并结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1.年度总体目标

目标 1：2022 年全县计划完成造林绿化面积 1.2 万亩、植树 120 万株以上。

目标 2：全县林木覆盖率达 30%以上；乡村道路绿化率达 70%以上，村庄林木绿化率达 30%以上；适宜绿化的道路绿化率达 80%以上；乡土树种使用 100%。

2.年度主要工作内容

（1）农田防护林工程：2022 年建设农田林网 5 万亩，造林 0.3 万亩，农田林网控制率达 90%以上。

（2）乡村绿化美化工程：2022 年完成乡村造林绿化 0.7 万亩，村庄林木绿化率达 30%以上。新建森林乡村 10 个，

开展森林社区、森林人家、森林单位创建评选工作。

(3) 开展义务植树活动：县直各单位除做好春秋两次“全省联动”义务植树活动外，还要组织本部门、本系统适龄公民开展义务植树工作，按时按标准完成义务植树任务。

3.年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据 2022 年度工作计划，按照政策文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、28 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并

通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据县财政局要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 91.93 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 5.59 分，投入管理指标得分 26.34 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 35 分；总体得分情况如下表 3；

表 3 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
------	--------	--------	------	------	----

权重	10	30	25	35	100
得分率	55.9%	87.85	100%	100%	91.93%
得分	5.59	26.34	25	35	91.93

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

1.资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年年初预算资金 2037.84 万元；经年中调整，增加政府预算资金 5579.28 万元，增加单位资金 259.92 万元；全年预算资金总额 7877.04 万元。全年实际执行数为 3962.40 万元，预算执行率为 50.30%。

2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

（二）项目绩效指标完成情况分析

1.投入管理指标完成情况分析

（1）工作目标管理

年度履职目标相关性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位根据《太康县县级预算绩效评价管理办法》，结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位根据《太康县县级预算绩效评价管理办法》等文件要求，制定了 2 项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，并细化、量化，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

（2）预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位 2022 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位 2022 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算调整率，指标 1.5 分，得 0 分。

2022 年我单位年初预算 2037.84 万元，全年总预算 7877.04 万元，增加金额 5839.2 万元。预算调整率 286.6%。

④结转结余率，指标 1.5 分，得 0 分。

2022 年我单位全年总预算 7877.04 万元，年底结余 5839.2 万元，结转结余率 49.7%。

⑤“三公经费”控制率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位 2022 年三公预算数 6.8 万元，2022 年三公经费执行数 6 万元，控制率 100%。

⑥政府采购执行率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位 2022 年计划采购项目 29 项，29 项全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率 100%。

⑦决算真实性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位 2022 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑧资金使用合规性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022 年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑨管理制度健全性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且 2022 年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑩预决算信息公开性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022 年预算信息已在“太康县人民政府官网”公开，2022 年决算信息待太康县财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑪资产管理规范性，指标 1.5 分，得 1.5 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产

配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

⑫预算执行率，指标 2 分，得 0.86 分

年初设定预算执行率目标 $\geq 95\%$ ，实际完成值为 41.03%，主要原因是农机补贴当年未发放。

（3）绩效管理

①绩效目标填报完成率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

绩效目标填报完成率=已填报绩效目标项目数量/部门项目总数 $\times 100\%$ 。

2022 年度我单位共实施 29 项目，完成绩效目标填报 29 个项目，完成率 100%。

②绩效监控完成率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数 $\times 100\%$ 。

2022 年度我单位共实施 29 项目，应开展效监控 29 项目，实际开展绩效监控 29 个项目。部门绩效监控完成率为 100%。

③绩效自评完成率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数 $\times 100\%$ 。

2022 年度我单位共实施 29 项目，应开展绩效自评 29 项目，实际开展绩效自评 29 项目。部门绩效自评完成率为

100%。

④部门绩效评价完成率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022 年度我单位应开展部门重点绩效评价 2 个项目，实际开展绩效评价 2 个项目。部门绩效自评完成率为 100。

⑤评价结果应用率，指标 1.5 分，得 1.5 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。

2022 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

2.产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

①重点工作 1 计划完成率：100%，指标 5 分，得 5 分。

重点工作 1 实际完成情况如下：2022 年建设农田林网 5 万亩，造林 0.3 万亩，农田林网控制率达 90%以上。

②重点工作 2 计划完成率：100%，指标 5 分，得 5 分。

重点工作 2 实际完成情况如下：2022 年，完成乡村造林绿化 0.7 万亩，村庄林木绿化率达 30%以上。新建森林乡村 10 个，开展森林社区、森林人家、森林单位创建评选工作。

③重点工作 3 计划完成率：100%，指标 5 分，得 5 分。

重点工作 3 实际完成情况如下：县直各单位除做好春秋两次“全省联动”义务植树活动外，还要组织本部门、本系统适龄公民开展义务植树工作，按时按标准完成义务植树任

务。

（2）履职目标实现

①年度工作目标 1 实现率：100%。指标 5 分，得 5 分。

年度工作目标 1 实际完成情况如下：完成新建森林公园 1 个、新建涡河、兰河湿地公园两个；不断提升农田防护林体系，全县完善、新建完善林网乡镇 6 个，全县农田林网控制率达到 90%以上，完成了“创森”各项目标任务。

②年度工作目标 2 实现率：100%。指标 5 分，得 5 分。

年度工作目标 2 实际完成情况如下：开展森林社区、森林人家、森林单位创建评选工作。2022 年确保全县古树名木保护率达 100%；公众对森林城市建设的知晓率、支持率和满意度达 90%以上。

·效益指标完成情况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是：“履职效益”和“满意度”。

（1）履职效益

改善人居环境，指标 10 分，得 10 分，

保障我县生态环境，指标 10 分，得 10 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共 50 人，48 人认为非常满意和比较满意，占比 96%。根据评分规则，该指标得 20 分。

（2）满意度

群众满意度，指标 15 分，得 15 分。

群众满意度问卷共发放 50 份，回收问卷 50 份，其中有

效问卷 50 份，问卷有效率 100%。

据统计群众总体满意度为 96%，根据评分规则，该指标得 15 分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

通过两三年来绩效培训学习，以及实际工作的开展，我单位预算绩效管理工作取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足，需要进一步认真研究解决。一是在部门整体、项目支出的资金安排和使用上仍有不可预见性，预算编制不精细、绩效目标设置不全面不科学，不知道不清楚怎么设置更合理更科学，在科学设置预算绩效指标上还需进一步加强科学研究，还需要财政部门大力开发绩效管理指标，使之更加贴合供销联合社工作的实际。

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1、加快建立适应现代农业农村发展的综合性、规模化、可持续的为农服务的供销示范体系，提供有效衔接上下游产业，聚集多种经营服务功能，为农业生产农民生活提供多样化便利化服务的。2、强化基层供销社合作经济组织属性，加快推进基层社改造，加强对基层社发展的支持，不断强化

基层社与农民在组织上和经济上的联系，鼓励经济实力较强的基层社通过发展生产合作、供销合作、消费合作、信用合作，加快建成综合性服务社。3、通过深化社有企业改革、强化社有企业联合合作、推动社有企业转型升级等方式，发展混合所有制经济，推进社有企业并购重组，推动企业横向联合和纵向整合。

（三）绩效自评结果应用

1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合为加强绩效评价结果的应用，2022 年度局部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路 and 解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我局各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

（一）绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到

本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

（二）绩效自评工作发现的其他问题



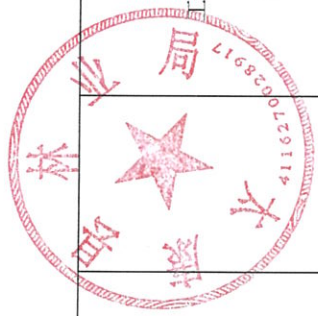
附件 1：2022 年度部门整体资金绩效自评表

部门整体自评表

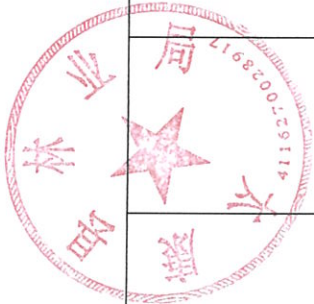
部门（单位）名称		太康县林业局						
部门整体支出情况			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	部门预算总额（万元）		2037.84	7877.04	3962.4	10	50.3	5.5
	资金来源：（1）政府预算资金		2037.84	7617.12	3702.48	-	48.61	-
	（2）财政专户管理资金		0	0	0	-	0	-
	（3）单位资金		0	259.92	259.92	-	100	-
	预期目标		实际完成情况					
年度履职目标	目标 1：2022 年全县计划完成造林绿化面积 1.2 万亩、植树 120 万株以上； 目标 2：全县林木覆盖率达 30%以上；乡村道路绿化率达 70%以上，村庄林木绿化率达 30%以上；适宜绿化的道路绿化率达 80%以上；乡土树种使用 100%		2022 年全县完成造林绿化面积 1.2 万亩、植树 120 万株以上，全县林木覆盖率达 30%以上；城区绿化覆盖率达 40%以上；县城区树冠覆盖率达 20%以上；县城区人均公园绿地面积达 12 平方米以上；县城区主干道、次干路林荫道路率达 60%以上；县城区新建地面停车场的乔木树冠覆盖					



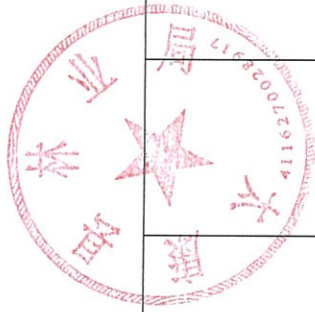
<div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div></div></div></div></div><div>30%以上；乡村道路绿化率达 70%以上，村庄林木绿化率达 30%以上；适宜绿化的道路绿化率达 80%以上；水体岸线自然化率达 80%以上，适宜绿化的水岸绿化率达 80%以上；乡土树种使用率达 80%以上；古树名木保护率达 100%；</div></div>											
年度主要任务	任务名称	主要内容			实际完成情况						
	农田防护林工程	2022 年建设农田林网 5 万亩，造林 0.3 万亩，农田林网控制率达 90%以上。			完成						
	乡村绿化美化工程	2022 年，完成乡村造林绿化 0.7 万亩，村庄林木绿化率达 30%以上。新建森林乡村 10 个，开展森林社区、森林人家、森林单位创建评选活动。			完成						
	开展义务植树活动	县直各单位除做好春秋两次“全省联动”义务植树活动外，还要组织本部门、本系统适龄公民开展义务植树工作，按时按标准完成义务植树任务。			完成						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及措施		



绩效指标	投入管理 指标	年度履职目标相关性	相关性	100%	1.5	1.5	0.00%	
	工作目标管理	工作任务科学性	科学	100%	1.5	1.5	0.00%	
		绩效指标合理性	合理	100%	1.5	1.5	0.00%	
		预算编制完整性	完整	100%	1.5	1.5	0.00%	
		专项资金细化率	≥90%	100%	1.5	1.5	0.00%	
		预算执行率	≥90%	50.3%	1.5	0.84	-44.11%	预算追加调整多 政财力不能保证全 付, 今后编制预算尽 到少调整。
	预算和财务管理	预算调整率	≤30%	286%	1.5	0	853.33%	预算追加调整多 政财力不能保证全 付, 今后编制预算尽 到少调整。



		结转结余率	≤20%	49.7%	1.5	0	148.50%	预算追加调整多 政财力不能保证全 付，今后编制预算尽 到少调整。
		“三公经费”控制 率	≤100%	100%	1.5	1.5	0.00%	
		政府采购执行率	≥95%	100%	1.5	1.5	0.00%	
		决算真实性	真实	100%	1.5	1.5	0.00%	
		资金使用合规性	合规	100%	1.5	1.5	0.00%	
		管理制度健全性	健全	100%	1.5	1.5	0.00%	
		预决算信息公开性	公开	100%	1.5	1.5	0.00%	
		资产管理规范性	规范	100%	1.5	1.5	0.00%	
		绩效目标编制完成 率	100%	100%	1.5	1.5	0.00%	
		绩效管理						



<div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div></div><div></div></div></div><div><div><div></div></div></div></div></div><div>411162702027</div><div>2022年11月16日</div></div>	产出指标	重点工作任务完成	绩效监控完成率	100%	100%	1.5	1.5	0.00%
			绩效自评完成率	100%	100%	1.5	1.5	0.00%
			部门绩效评价完成率	100%	100%	1.5	1.5	0.00%
	评价结果应用率		100%	100%	1.5	1.5	0.00%	
	产出指标	重点工作任务完成	任务 1	≥95%	100%	5	5	0.00%
			任务 2	≥95%	100%	5	5	0.00%
			任务 3	100%	100%	5	5	0.00%
		履职目标实现	目标 1	100%	100%	5	5	0.00%
			目标 2	100%	100%	5	5	0.00%
	效益指标	履职效益	改善人居环境	改善	100%	10	10	0.00%
			保障生态环境	保障	100%	10	10	0.00%
		满意度	群众满意度	≥90%	95%	15	15	0.00%
总分			100					91.93

